

定性指標 — 5-3 溫室氣體管理制度

**鼓勵企業逐步執行工廠碳管理，
共同實現淨零未來：**

- ✓ **執行減碳碳足跡認證**
- ✓ **具體提出減碳路徑圖**
- ✓ **加入國際氣候相關倡議**
- ✓ **對外揭露減碳績效**



評分 面向	評分項目	配分
策略	5-3-1 提出工廠溫室氣體減量目標與期程	1.0
	5-3-2 提出產品碳足跡減量目標與期程	
作法	5-3-3 執行組織型溫室氣體盤查及內部查證(ISO 14064-1)	2.0
	5-3-4 執行產品碳足跡盤查(ISO 14067)	
	5-3-5 導入工廠能源管理系統(ISO 50001)	
	5-3-6 取得環境部碳足跡/減碳足跡認證	
	5-3-7 推行工廠內溫室氣體減量措施	
績效	5-3-8 提出淨零承諾或淨零排放目標及對應減碳路徑圖	2.0
	5-3-9 加入國際氣候相關倡議或國內聯盟組織，如 SBTi、RE100、EV100等	
	5-3-10 對外揭露年度減碳績效	
總分		5.0

定性指標 — 5-4 職場友善及平等

經濟部產發署 **綠色工廠標章認證**

，**新增「職場友善及平等」** 評核指標，並參考國際公約精神，相關單位職場性別平等認證內涵以及獲證標竿工廠(如璨揚企業)之推動作法，設計評分項目，引導產業重視與落實性別主流化。



評分面向	評分項目	配分
策略	5-4-1 高層支持人權並納入公司政策中	0.8
	5-4-2 提出 性別平等 、 反歧視 及 強迫勞動 相關促進策略	
作法	5-4-3 提供與 促進工作/生活平衡 相關措施	2.4
	5-4-4 建立 身障人士 平等友善的工作環境	
	5-4-5 訂有 職場安全 之性平友善措施	
	5-4-6 提供 友善孕育環境 及福利措施	
	5-4-7 提供各項溝通管道，能即時回應勞工建議與需求，以降低勞資糾紛案件發生率	
績效	5-4-8 工廠定期提出相關職場友善作為	0.8
	5-4-9 獲得有關單位人權相關表揚或獎項	
總分		4.0

推動案例

引導企業主動揭露性別平等資訊

1

女性權益

- 女性主管佔比
- 各層級員工薪資，男女性之比例

2

制度落實

- 員工制度、福利不歧視
- 超額聘用身心障礙者，適材適用

3

健康保護與福利

- 母性健康保護
- 育嬰假

揭露女性擔任管理職務的比例

揭露女性擔任管理職務的比例

				2020	2021
				人數	人數
				0	0
主管人員	男性	30-50 歲	9	9	8
		51 歲以上	4	3	4
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	4	4	5
		51 歲以上	1	1	1
主管人員總計			18	17	18
非主管管理人員	男性	30 歲以下	21	17	14
		30-50 歲	64	61	62
		51 歲以上	3	7	3
	女性	30 歲以下	32	23	18
		30-50 歲	141	126	116
		51 歲以上	6	9	10
非主管管理人員總計			267	243	223
正職人員總計			285	260	241

鼓勵育嬰留停，協助融入職務

年度	性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
	符合育嬰留停申請資格人數A	7	5	12	12	8	20	5	9	14
	當年度實際申請育嬰留停人數B	0	1	1	0	1	1	1	4	5
	當年度育嬰留停應復職人數C	0	4	4	0	1	1	0	2	2
	當年度育嬰留停實際復職人數D	0	3	3	0	1	1	0	1	1
	前一年度育嬰留停實際復職人數E	0	2	2	0	3	3	0	1	1
	前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數F	0	2	2	0	3	3	0	0	0
	當年度育嬰留停復職率%(D/C)	-	75	75	0	100	100	0	50	50
	當年度育嬰留停留存率%(F/E)	-	100	100	0	100	100	0	0	0

揭露多元人材、身障者聘用

項目/性別		年齡	(人數)	2020 年 (人數)	2021 年 (人數)
國際化員工	男性	30 歲以下	6	16	22
		30-50 歲	23	27	31
		51 歲以上	2	2	3
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
身心障礙	男性	30 歲以下	0	0	1
		30-50 歲	0	0	2
		51 歲以上	3	3	3
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0

推動案例

沛波鋼鐵 人權政策

沛波恪守營運據點所在地法規，依循《國際人權法典》、《國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認之人權標準，並採取與《負責任商業聯盟行為準則》一致的行動，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約及臨時人員、實習生等。

我們按照以下的執行方針，並持續提升與改善人權議題之管理，降低人權事件風險。

【官網發布人權政策】

強新工業 戒菸班

日期：110年 03 月 05 日
時間：13:00~14:00
地點：本廠-小會議室
參加對象：經自由報名人員

【健康工作環境 獲職場職場認證】

強新工業

【健康工作環境 獲職場職場認證】

藍摩半導體							男性						總計
							正職			臨時			
年齡	30歲以下	30-50歲	51歲以上	30歲以下	30-50歲	51歲以上	30歲以下	30-50歲	51歲以上	30歲以下	30-50歲	51歲以上	
全職	18	121	11	0	0	0	14	66	11	0	0	0	241
兼職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	18	121	11	0	0	0	14	66	11	0	0	0	241

【女性員工佔比62%】

聚隆紡織

感謝狀

茲感謝 聚隆紡織

熱心嘉惠「漫遊花園」展覽暨公益系列活動，
欣慶活動圓滿完成，成果豐碩。

特頒此狀 謹申謝忱

STUDIO文創
楊子儀

【結合企業核心能力 實行弱勢關懷】